Теория организации доклад

1. Принципы научного управления Ф. Тейлора
2. Административные функции управления по А. Файолю
3. Хотторнские эксперименты Э. Мэйо
4. Концепция производственной демократии Дж. Коула и А. Горца
5. Развитие теории менеджмента в 1950-1970-е годы
6. Концепция «научной дисциплины менеджмента» П. Друкера
7. Сравнительные исследования У. Оучи. Фирма типа Z
8. Исследования «лучших компаний» Питерса-Уотермена. Концепция 7 «С»
9. Концепция “теории бизнеса” П. Друкера
10. Концепция пяти сил отраслевой конкуренции М. Портера
11. Роль менеджера по Г. Минцбергу
12. Алмазная модель внутрифирменного управления Хаммера-Чампи
13. Концепция жизненного цикла организации Л. Грейнера
14. Типы организационных культур: подход К. Камерона и Р. Куинна.
15. Дж. Томпсон: концепция сложной организации.
16. П. Лоуренс и Дж. Лорщ: организация как комплексная система.
17. А. Чендлер о логике формирования современных организаций. Структура и стратегия.
18. Дж. Вудворд как основатель социотехнического подхода.
19. А. Гоулднер: естественная и рациональная модель организации.
20. Представители второго поколения классической школы: Дж. Муни, А. Рейли, Л. Гьюлик, Л. Урвик, В. Грайкунас.
21. М. П. Фоллет как представитель школы человеческих отношений.
22. Модель социальной организации Ч. Барнарда.
23. Процессуальные теории мотивации.
24. Содержательные теории мотивации.
25. Организация труда и рабочего места Home office.
26. Коворкинг: преимущества и недостатки по сравнению с традиционным офисом.